

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di PT. Magna Transforma dan pengolahan serta analisis data terhadap strategi-strategi perusahaan. Penyusun menyimpulkan bahwa:

- a. Rancangan sistem kinerja operasional yang selaras dengan strategi di tingkat unit kerja di PT. Magna Transforma diperoleh dari proses *cascading* peta strategi perusahaan ke unit kerja.
- b. Rancangan pengukuran kinerja operasional yang selaras dengan strategi di tingkat unit kerja di PT. Magna Transforma diperoleh dari penentuan target dalam proses *cascading*.
- c. Proses *cascade* yang dilakukan dengan langkah-langkah yang lebih jelas akan mempertajam strategi unit kerja, sehingga *Balanced Scorecard* di tingkat unit kerja dapat fokus dan selaras dengan strategi perusahaan.

5.2 Saran

Menurut hasil penelitian dan pengolahan data yang telah dilakukan, penyusun mencoba memberikan saran antara lain :

- a. Sebaiknya PT. Magna Transforma menerapkan strategi inisiatif guna mencapai sasaran-sasaran strategis dari rancangan sistem kinerja operasional yang selaras dengan strategi di tingkat unit kerja PT. Magna Transforma yang telah diperoleh.
- b. Agar kinerja tiap individu PT. Magna Transforma dapat lebih terarah dengan baik sehingga kinerja operasional perusahaan dapat lebih selaras dan terintegrasi dengan strategi unit kerja maka sebaiknya proses *cascade* dilanjutkan hingga tingkat individu.